



01

全日本実業団バドミントン選手権大会 初出場初勝利！！



6月25～29日 愛媛県松山市で開催されました、厚生労働大臣杯【全日本実業団バドミントン選手権大会】に石田コーポレーションとして出場して参りました。

全国に繋がる鳥取県大会を見事に通過し、鳥取県代表として出場することが出来ました。なかなか出場する事が出来ない全国の大舞台。多くのご協賛と社員のサポートのおかげで出場が叶いました。

最高峰の戦いを見逃すな！

第75回全日本実業団バドミントン選手権大会
2025.6.25(WED)～6.29(SUN)

愛媛県松山市
愛媛県立総合体育館

協賛企業様
LIXIL様、ダイキン様、クボタケミックス様、桑名金属工業様、古島様、栗井機鋼様

TONAMI
あらゆる物流ニーズに応えるチカラ
それが、トナミ ロジスティクスソリューション

トナミ運輸株式会社
https://www.tonami.co.jp



初戦の相手は東京都代表「日立ソリューションズ」様、主将を中心にとってもチームワークの良い、対戦してとても気持ちの良いチームでした！激闘の末、2-3で惜しくも敗北(T.T) 負けた試合もすべて接戦で、あと少しでした。「日立ソリューションズ」さんとても強かったです！

次戦の兵庫県代表「三菱電機モビリティ姫路」様は大エースを中心に、全選手抜け目なく強豪でした。

こちらも激闘の末、**見事3-2で勝利！！**みんなよく頑張りました！初出場初勝利の快挙！！めっちゃくちゃ嬉しかったです(;v;)予選リーグの結果は、3チーム同率となり、マッチ率で石田コーポレーションは2位。残念ながら決勝トーナメント進出とはなりませんでしたが、**全国の舞台で勝利を飾る事が出来ました(n'v')n**

【人間力の向上！そしてそれを全国へ】をテーマに挑んだ今大会。選手全員が人間力を磨く事が出来、全国へも発信できたのではないかと思います。来年も出場できるように頑張ってみます。

今大会出場に際しまして、仕入先様よりご協賛を頂きました。サポート頂きましたおかげもありまして、全国の舞台に出場でき、且つ初勝利も飾ることが出来ました。当社はこれからも地域に根差した無くてはならない企業になるべく邁進して参ります。引き続きご指導ご鞭撻のほどよろしくお願い申し上げます。

【ご協賛企業様】LIXIL様、ダイキン様、クボタケミックス様、桑名金属工業様、古島様、栗井機鋼様



6月13～14日（金・土）米子産業体育館にて「2025米子どてらい市」が開催されました。今年のテーマは【**現場の課題解決をリアルで体感！**】6月より施行されました、熱中症対策の義務化などホットな話題に対して、全国から115社の企業が集まり、最新の商品や情報をこの米子で披露して頂きました。多くのお客様にお越し頂きまして誠にありがとうございました。当社は引き続き商品と想いを繋ぎ、地域の未来を繋ぎます。



7月4日（金）**世界的研修施設**である、ダイキン工業様の**アレス青谷**にて、勉強会を実施致しました。当社はダイキン様の特約店として、山陰の地域でダイキン製品を販売させて頂いております。

この度は、省エネルギー診断が可能な「ウォークスルー診断」や「補助金」、エアコンの定額利用サービス「ZEAS Connect（ジアスコネクト）」について勉強しました。

地域のお客様に最新の情報をお届けすると共に、お客様に合ったサービス提案が出来るように、各部所で討論して目標を定めました。これからも新商品だけでなく、サービスや情報を学び、お客様の事業拡大、地域の発展に寄与して参ります。その後は懇親会を行い、拠点を跨いだ交流が生まれ、チーム石田の強さを感じられる研修になったかと思います。

この研修に際しまして、ダイキン工業様、ダイキンHVACソリューション中四国様、山善様には多大なご尽力を頂きまして誠にありがとうございました。引き続き協業の程宜しくお願い致します。





5月17日 石田コーポレーショングループイベントとしてバーベキュー大会を実施しました。石田コーポレーション、曾我工業、エコマ、サンテックス、石田リフォームネットの5社総勢86名が親睦を図りました。これから石田コーポレーショングループとして盛り上がり、いっしょには社員の交流が必須という事で、当日は大いに盛り上がりました。準備頂きました皆さん本当にありがとう！！



水の音
社長室から



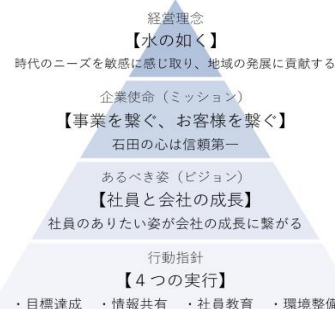
株式会社 石田コーポレーション
代表取締役社長 石田 遼馬

今年のテーマ：【評価】【組織強靱化】【目標達成】

今年のテーマの1つである【評価】についてお話しします。昨年は昇格基準の細分化・見える化を行い、自分が何を頑張れば昇格できるのかというキャリアステップを分かりやすく致しました。これにより、評価の透明性とモチベーションアップに繋がれば良いと思っています。また、所属長とのコミュニケーションも活性化して欲しい。所属長はこの基準についてしっかり理解頂き、部下に役職が付けられるように導いてあげてください。

そして今年は、更なる【評価】に対する取組として、賞与考課について見える化を行いました。賞与の考課フローや構成などを示すことによって、納得性と合意性を高める狙いがあります。今年の賞与に関しては社員の皆さんの努力によって大きな成果をあげることが出来ました。その為、今までよりも多くの賞与を支払うことが叶いました。目指している所は、地域に無くてはならない会社です。社員の所得をもっと上げて行きたいと考えております。会社にも多大に貢献頂いた方に多くの所得を与えることを目指しております。その為には、社員の皆さんの理解と協力が必要です。【目標達成】が必須です。

KPIを組織で行い、全拠点が目標達成できるよう一緒に頑張ってください！！



研修実施報告

6月4日（水）次世代リーダー研修、7月2日（水）管理職研修を行いました。（若手社員向け研修は8月7日予定）

この度は、管理職の役割について改めて勉強しました。次世代リーダーについては、経営方針の理解と実行（次世代リーダーに求められる役割と資質）をテーマに、現在の組織のミッション・ビジョンを考えました。管理職研修では、5年後の未来を描き、やるべき戦略を立て、実行する力を身に付けるをテーマに、理想と現在の部門課題とその解決策について検討し、組織をどのように導くのかを議論しました。

管理職ほど求められるスキルは多くなります。身に付けたこと、学んだことを実行して、未来を描き、社員を導いて下さい。