



【サティス 20 周年記念！ 販売実績が表彰されました！！】

LIXILのトイレで高級グレード商品である「サティス」。タンクをなくしたデザインや先進の機能で、トイレのスペースをもっときもちのいい空間にしてくれます。そのサティスが誕生20周年ということで、現在キャンペーンを行っています。



「サティス」の販売実績が多い全国の企業に対して、20周年の盾が送られてきて、山陰では「石田コーポレーション米子支店」「石田コーポレーション松江支店」の2拠点表彰されました！
山陰では当社のみということで、この山陰で幅広くLIXIL製品を提案・供給することが出来ているのだと改めて感じました。LIXIL代理店として、ますます魅力をPRし、拡販に努めてまいりたいと思います。



LIXIL山陰支店古川支店長との2ショット
古川さん男前に映ってますねw 盾はyoutubeの銀の盾に似ている気が…。チャンネル登録者数10万人突破で貰えるやつ！！
← あーこれこれ。。。ほほ一緒！w オマージュ！？
LIXILさんも時代を取り入れていますね。

【旬菜アトリエ 夏季限定メニュー！】

いつも旬菜アトリエをご利用頂きありがとうございます！
また行ったことのない方は是非お越しくださいね♪
梅雨も明け、じめじめと暑い日が続くそうですねー
夏にしゃぶしゃぶは…と思っている方！必見！

夏限定「冷しゃぶセット」販売開始しました！！
地元の肉や野菜をしゃぶしゃぶして貰ったら、氷水にドボーン！専用のつけだしにも氷が入っており、とてもがっつり、さっぱり食べられます！
箸が進む進む😊デザートとドリンクもセットとなっております♪
是非ご賞味あれ♪

そして第二弾は、方先生特製「キムチ鍋セット」！
暑い夏だからこそ！しっかり食べて、しっかり汗を流してデトックス！
中国では主流なんですよ♪通常メニューにないウインナーが付いてくることもポイント！こちらもデザートとドリンクもセットとなっております♪

そして、これがまた美味しんだ！「冷麺」！！
上の期間限定メニューには、+300円でセット可能♡
これは是非食べてみてください！社長おすすめです！

この度、鳥取県新型コロナウイルス安心対策認証店となりました！
ダイキンの高性能換気システムやストリーマ除菌で感染対策をしっかりとしている当店で、安心安全に地元食材をしっかりと味わってください！
また、Instagramの割引サービス始めました！
フォロー＆メンション、ストーリー投稿で5%OFFとなります！
従業員一同お待ちしておりますm(_)_m



旬菜アトリエでは高性能換気システム「ペンティエール」「ストリーマ除菌」導入
最新の換気システムで窓を開けず常時換気、安心安全な快適空間を提供しています。



【LIXILエクステリア勉強会！】

6月19日(土)LIXILの**エクステリア**勉強会を実施しました。
LIXIL商品は水廻りだけではなく！！
カーポートやフェンス、ストックヤードなど、様々な商材があります。
現在のリフォーム需要はコロナや補助金の影響もあり、**外構工事**が多い傾向があります。
しっかりと勉強し、商材の幅を広げ、材工でしっかりお客様へ
供給していく体制で、お客様のニーズに応じて行きたいと思ひ
ます。皆さんお疲れ様でした！



【モーニングセミナー】

7月3日(土)出雲にある常松建設様のモーニングセミナーに
て、当社会長が「百姓となる時代が来る」という題目で、**農業**
について講演しました。
人口推移、担い手不足などいろいろな課題の紹介や、現在
グループ会社の**シルクファーム**や**KOGANE**の取組を披露させて
頂きました。
参加者は多かったようで、皆さん熱心に聞いて頂けました。
朝早くからありがとうございました。会長お疲れ様です。



【出雲営業所 KC 配ポリ講習会！】

6月15日(火)クボタケミックスの**配水用ポリエチレン管**
(上水道に使う配管)の施工講習会を実施しました。
得意先様から依頼もあり、複数社合同で出雲営業所の倉庫に
て行いました。お集まり頂きありがとうございます！
クボタの講師の方もありがとうございました！



皆さん知っていましたか？上水道は**鋳鉄管**のイメージがある
と思いますが、現在は**配水用ポリエチレン管**という**ポリエチレン**
樹脂の製品を使う事が増えています！何が良いかって、災
害時の柔軟性！**鋳鉄管**は硬くて丈夫ですが、津波や液状化
など、管に側面から圧力がかかった場合、ある一定以上の圧
力になると繋ぎ目が割れてしまいます。しかし、**ポリエチレン**
管は融着という技術で接合しているので、管同士が一体とな
り、その柔軟性で追従することによって断裂を防ぎます。
「葦は嵐に耐えられるが、樫の木は倒れる」という英語圏のこ
とわざの通りでしょうか。(日本だと「柳に雪折れなし」かな？)
メーカーの商品と現場の正確な技術により、街のインフラは守
られているんですね！あ、もちろん当社も必須ですよ！！

【社長就任記念ゴルフコンペ】



とてもありがたいことに、従業員の方々が「**社長就任記念ゴ**
ルフコンペ」を開催してくれました。
従業員のみならず、私が営業だった時の一番最初のお客さん
や、仕入先の方々まで仲間内で呼んで頂いて、23名のメンバ
ーが駆けつけてくれました。
天候が心配されましたが、連日の悪天候が嘘のように、絶好
のゴルフ日和。最高でした！
ダブルバーニア・上限なしというルールで行ったため、誰でも優勝
のチャンスがありました。中にはダントツ最下位かと思いきや、
ハンデキャップ「72」という見たこともない数字を叩き出し、上
位に食い込むという離れ業をやった人もいました(* 忸
)

優勝 熊崎 (山善)
準優勝 山崎 (米子環境土木部)
3位 安藤 (コスモ工機)

優勝しちゃって
すみません！



本当に皆さん集まって頂きありがとうございました！
とても幸せ者だと改めて実感しました。この結束力はどの会社
にも負けないものがあると思います。一致団結頑張ろう！！

【インターンシップの時期に入りました】



石田コーポレーション**夏季インターンシップ(7～9月)**募集開始しております。今年も対面とWEB両方対応しております！
 今年は、「業界研究・自己分析コース」と題し、会社の説明はもちろんですが、大好評の**モチベーション・リソース研修**を始め、営業提案体験なども取り入れ、着実に内容も充実してきております。**大変満足率100%**のインターンシップ。さらに磨きをかけ、山陰で働きたいという若者を支援できればと思っています。

2021年卒の学生はインターンシップ参加率**85%**と、今や新卒採用にはインターンシップは必須となっております。学生は社会学習が出来るとてもいい機会となります。人生で働くことの目的、企業で働く事の意味、山陰で働くことの意味。そんなことを真剣に考えたことはありますか？当社のインターンシップに参加頂き、少しでも自己理解が進めば幸いです。
 詳しい内容は以下サイトを確認くださいね！



ありがたいことに、対面だけでも既に10名以上の学生から応募がありました。ありがとうございます！
 しっかりと対応していこうと思いますので、学生の皆さんはしっかりと学ぶ準備をしてきてくださいね♪
 「マイナビ」や「とっとりインターンシップ」「ジョブカフェしまね」より応募が可能です！応募者多数で、選考をさせて頂いております事ご了承くださいませ<(_)>
 これからも企業の魅力PRや、学生支援に注力して行きたいと思っておりますので宜しくお願い致します！



【倉吉支店 歓迎会】

6月25日(金)倉吉支店で、角田常務(兼任支店長)と、設備機販部・ソリューション営業課に入社した伊藤君の**歓迎会**を実施しました。本当はもっと早くやれたかったですが、コロナもあり、なかなか出来ませんでした。コロナが1か月近く鳥取県で出ていないこともあり、焼肉ちづ屋にて行いました。久しぶりの懇親の場ということで、良い機会になりましたし、倉吉支店としての結束も強固なものになったようです。チーム倉吉として、一致団結して頑張っていきましょう！



【LIXILショールーム勉強会】

6月18日(金)LIXILショールームにて、コーディネーター視点の商品説明方法を勉強しました。



一般のお客様に対し、商品を提案する際の話し方のポイントや、商品の特色の説明方法など教えて頂きました。コロナの影響もあり、人数制限もありましたが、その分しか

りと学ぶことが出来ました。
 やはり、女性目線のきめ細かい商品特徴など、説明頂かないと気付かないことも多く知れたのではないのでしょうか？
 今後の営業に活用しましょう！お疲れ様でした♪



【夏季賞与支給にあたり】



皆さんお疲れ様です。
 まずは社員の方一人ひとりの日々の努力に感謝申し上げたいと思います。
 去年は、前年比で売上98.6%、売上総利益104.7%と**減収増益**の決算を迎えましたが、コロナウイルスの影響などもあり、残念ながら目標には届きませんでした。一層の奮起を期待しています。
 改めてお伝えしますが、夏季賞与は「**昨年度10～3月(下期)の成績及び取組を総合的に評価したもの**」になります。
 2021年夏季賞与について、全国的には大手企業で7.28%減、中小企業で3%減と言われており、そもそも支給しない企業が20%近くあるようです。しかし、当社に置きましては目標には届きませんでした。売上総利益が改善されたことも受け、総支給額は前年対比105.7%と**増加**させました。

賞与は会社と社員の成長の評価です。成長すれば評価は高まり、高い成長に対して高い賞与が支給されます。1人の成長だけではなく、社員全員の成長が会社全体の業績を良くします。成長が賞与を高める方法となることを皆さんで共有して貰いたいと思います。私は、利益が出れば社員に還元したい想いがあります。

業界ではウッドショックで木材の値段が高騰しています。その煽りを受け、新築やリフォームも控えられるでしょう。また、半導体不足で供給が追い付いていない状況や、原油価格の高騰などいろいろなメーカーが値上げを行っている状況もあります。これをピンチと捉えるか、チャンスと捉えるかで成長は変わってくると思います。指示を待つだけでなく、考えを巡らせ、自発的に取り組んでいく事が求められています。知恵を出し合い、この難局を皆で乗り越え、明るい未来を一緒に創造していきましょう！

ありがとう
 ございます

