



01

入社式



4月1日(水) 2名の新入社員を迎えることが出来ました！
井谷さんはインターンシップを経験して、めでたく入社。山根さんも内定後に仕事体験を経て入社。両名とも「**会社の雰囲気がとても良いことが決め手**」とのことでした！

新しい環境、新しい仕事、きっと不安もたくさんあると思いますが大丈夫！石田コーポレーションには頼りになる先輩がたくさんいます。しっかりとした教育プログラムもありますので、社会人として“**人間力**”を高めてもらえればと思います。

初日は社長から【社会人としての基本的な心構え】など社会人としての研修をしっかりと受けました。

2日目以降は株式会社リエゾ様の研修にて、社会人基礎、社会人マナー、マインドセット、営業基礎など様々な学びを得ます。配属については、現在様々な事業部を体験中。個人の特性や希望を加味した上で、5月中には配属先を確定させていく予定です。しっかりと活躍できる人財になれるように社員一同支えますので一緒に頑張りましょう♪



02

日本海テレビ 「ビジナビ」で紹介されました



日本海テレビの**ビジナビ**というコーナーで石田コーポレーションが“山陰を代表する元気な企業”として取り上げられました。会社の制度改革や人事評価の見える化など、社員の皆さんの意見を形に変えてきた内容が紹介されております。会社の展望や改革の話もしたのですが、今回は**社内改革**がテーマとなりました。まだ見ていない方は是非ご覧くださいませ！



MEDIA INFO

日本海テレビ【ビジナビ】
“山陰の元気な企業”
として 放送されました



03

27卒向け会社説明会 及び インターンシップ



「**なりたい自分**」を
諦めない！

山陰最大級の
総合商社



会社説明会 参加者募集中

27卒向け会社説明会を実施しております。**応募者に合わせて都度実施**させていただきます。気軽に応募くださいませ。応募方法はマイナビ様サイト及び会社HPのお問合せ、電話等をお願い致します。

また、大学での個別会社説明会にも参加致します。

鳥取大学、島根大学、鳥取県立大学の学生さん！お逢いしましょう！詳しくはそれぞれの大学のキャリアセンターに確認ください。

代表が想いを込めて説明致します😊

28年卒のインターンシップについても随時情報発信中です！！



2月26日（木）27日（金）長州産業様及びカツデン様の工場見学に行かせて頂きました。

長州産業様では、さすがのジャパノクオリティと思わせるような工程での製品製造をされており、安心した製品基盤と製造に対する想いを知ることが出来ました。太陽光事業については石田コーポレーションの**イノベーション事業**の1つと捉えて、さらに加速させていく商材になりますのでとても良い経験でした。



カツデン様はシースルー階段で有名なメーカーで、最新のトレンドとして、**空間をどのように創造するのか**を提案できるメーカーです。石田コーポレーションとしてあまり多くの提案が出来ていない商材となりますが、カツデン様のサポートを頂きながら、山陰のお客様へしっかりと提案をしたいと思えます。



長州産業様、カツデン様、繋いで頂きました山善様大変ありがとうございました。実績にてお返し出来るよう努めてまいります。引き続きご協力お願い致します。



心理的安全性のある 職場づくり宣言

株式会社 石田コーポレーション様

昨年は、何部個人研習会をベースとした1stの取組を通じて社員一人ひとりを大切にし、本格的に社会に貢献できる心理的安全性の組織をつくることを目指します。
組織として学びと改善を続け2020年3月31日まで以下取組の目標を掲げました。

<4つのバージョン目標>

- 目標① 全社員に1stを実現して心理的安全性の高い組織をつくります
- 目標② 社員一人ひとりの活躍感、勤性を大切にしてダイバーシティを実現します
- 目標③ 社員一人ひとりの人生に寄り添い、組織としてキャリア形成を支援します
- 目標④ 全社員にとって「働きがいのある職場」をつくります
- 目標⑤ 組織のミッション達成に全社員が「やりがいと誇り」を持つ組織をつくります

宣言企業 株式会社 石田コーポレーション 代表取締役社長 石田寛

上記の通り宣言したことを証します。

2020年4月1日

PSG実行委員会 委員長 東亜青葉株式会社 西田 寛

PSG実行委員会 事務局長 株式会社EBEANS 遠藤 彰

石田コーポレーションはこの度、**PSGs（心理的安全性のある職場づくり）宣言**を行いました。

2030年を目標に、以下5点を目指します

- 心理的安全性の高い職場づくり
- 価値観や個性を大切にする
- 組織としてキャリア形成を支える
- 働き甲斐のある職場づくり
- 遣り甲斐と誇りのある職場づくり

以前より心理的安全性やハラスメントといった研修などは実施しておりましたが、改めて宣言を実施することで、活気のある職場づくりが出来ればと考えます。

第76回全日本実業団バドミントン選手権 鳥取県代表として 出場致します！！

今年も鳥取県予選を通過し、**第76回全日本実業団バドミントン選手権大会**に鳥取県代表として出場できることが決まりました！

6月17日～21日 埼玉県深谷市、熊谷市、本庄市にて開催されます

昨年は予選で惜しくも2位となり本線に出場できませんでしたので今年には予選突破を目指して頑張りたいと思います！

応援ご支援よろしくお願ひします！





2月24日 新社屋建設に伴う地鎮祭が行われました。社屋が古くなっていたことと業務効率化を目指して**新社屋**を建設致します。経過は都度報告致します。皆様のご協力感謝致します。

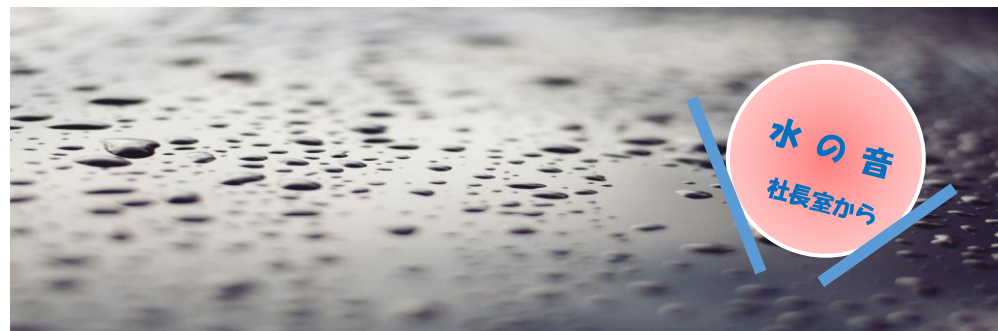


3月3日～6日 東京ビックサイトにて建築建材展2026に出展しました鳥取県ブース内にて、エコマウッドのPRを致しました。



全国に誇れる商品 “エコマウッド”

多くのお問合せ
お待ちしております
ご来場ありがとう
ございました！



水の音
社長室から

株式会社 石田コーポレーション
代表取締役社長 石田 遼馬

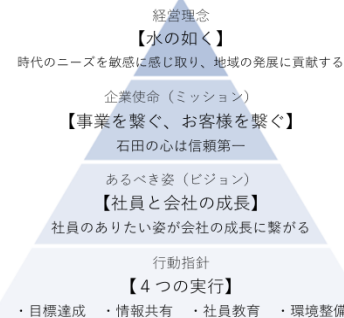
【今年の重点取組】

組織強靱化・イノベーション事業の確立・目標達成



3月決算により、56期（2025年度）が終了致しました。社員一人ひとりが組織のKPIを実行し、目標達成に向けて活動出来てきたのではないかと考えています。組織強靱化に向けて少しずつ良くなっています。業績については皆さんの頑張りのおかげで計画通りの決算を迎えられそうです。ありがとうございます。今期についても、経費逆算型目標により、皆さんのベースアップを行うことを前提に目標設定しております。みんなで力を合わせて頑張りましょう。さて、今期の取り組みとして、組織強靱化の為に、社員教育をテーマに「管理職及び経営幹部」「営業戦略」「若手・交流」の3つの研修を1年間かけて回していきたいと考えています。組織を良くするためにはトップがしっかりとした考えと行動をしなければなりません。

石田コーポレーションは、管理職としての考え方や能力について具体的に**見える化**を行い、どのような人財であってほしいのか、なって欲しいのかを明確化しました。今まで大枠だけだったものを細かくしたことにより、標準化を図りつつ、次なる目標を立てやすくしました。更に今までの管理職手当を修正し、頑張る能力を向上させて頂いた管理職には多くの手当を支払う設計としました。社員の成長が何よりも会社の成長です。これからも多くを学び、この時代に取り残されない、人間力の高い人財になっていきましょう。



REASSO

働くに価値観を。生きるに多様性を。

組織理論

【研修報告】

今年も新入社員研修については、リエゾ様及び組織理論様の研修を導入しております。リエゾ様の研修は合計14日間（フォロー研修含む）の社会人マナーから営業基礎など、社会人としての基礎スキルを学べます。また、組織理論様の研修は3日間の研修で、社会人として一番大切な【考え方】を学べます。社会人として最初の学びがとても大切です。オンライン研修ということで大変だと思いますが、しっかり学んで人間力の高い人財になっていきましょう！