01 *迎春！　明けましておめでとうございます！*

　新年あけましておめでとうございます。
旧年中は格別のご支援を賜り、誠にありがとうございました。
私たちは、時代の変化に柔軟に対応しながら、新たな挑戦を通じて価値あるサービスを提供することを目指しております。本年も社員一丸となり、さらなる飛躍に向けて取り組んでまいりますので、引き続きご指導ご鞭撻のほどよろしくお願い申し上げます。
本年が皆様にとって実り多き一年となりますよう、心よりお祈り申し上げます。

株式会社石田コーポレーション
代表取締役社長　石田　遼馬

02 *新年会*

　1月6日（月）新年会を行いました。今年は大型連休もあり仕事始めが6日という事で、オンラインにて実施しました。

社長より
「我が社における
　　理念と現状、未来について」

と題した決意表明と今後の話がありました。

〇経営理念の大切さ（企業の存在価値）
〇昨年の重点取組
〇将来のビジョン
〇今年の重点取組

【評価】【組織強靭化】【目標達成】

以上の重点取組を念頭に、より良い会社になるために全員で頑張ってきましょう！

03 *インターンシップ開催中！*

　多くのリクルートイベントに参加しております！！
学生の皆さん！！就活に悩んでいませんか？？
そんな方は必見です！　その悩み解消していきませんか？？
石田コーポレーションのインターンシップに来てください！
まだ間に合いますのでご応募お待ちしております。詳しくは、、、

マイナビ2026

04

11月度全体表彰　及び　記念祝賀会

11月16日（土）皆生グランドホテル天水様にて全体表彰式及び50億達成記念祝賀会を開催しました。
11月度の全体表彰はビジョンである【社員と会社の**成長**】を基に、チャレンジアワード発表会という形で、時間をかけて皆さんが取り組んできた**挑戦**を発表して貰い、評価・表彰を執り行いました。

今年の素晴らしい挑戦は、
〇材工請負を活かすための知識習得
　～第２種電気工事士の資格取得とともに～
〇経営理念【水の如く】を軸に
　55期米子支店設備機販部の未来への成長へ
〇LIXIL 商品知識アップ大作戦

以上となりました。

どれも石田コーポレーションが成長する為にとても考えられ、努力の見える**挑戦**でした。これを未来に繋げ、共に**成長**していきましょう。

また、先年度は52.8億円という過去最高の売上を記録することが出来ました。これも皆さんの努力が実を結んだ結果だと思います。
社長が「50億円達成したらハワイ旅行に行こう！」と宣言しておりましたが、昨今の円安と長期旅行の難しさから皆さんのご意見を頂き、7月の神戸旅行及び11月の大宴会を執り行う事となりました。
全社員が集まった大宴会はとても盛り上がりましたね。普段話せない人との交流も出来てとても楽しかったです。もちろん、イベントのビンゴ大会も盛り上がりました(^O^)/
設定されていた二次会が予定していた参加人数よりも爆増していた事が何よりの証拠かなと思いますｗ
このような楽しい会がたくさんできるように次の目標である60億円に向かって頑張って行きましょう！
企画運営して頂きました役員の皆さん。
本当にありがとうございました。

宴会の様子
ちょっと見せ

忘年会の様子
ちょっと見せ

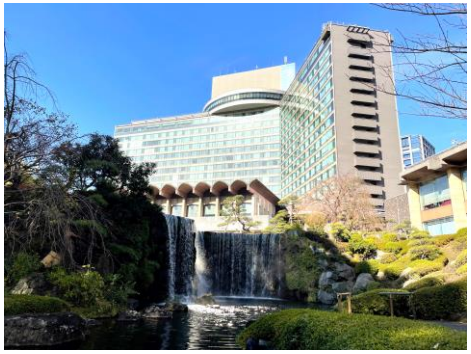
グループ会社

米子支店

鳥取営業所

05

ダイキン　冷凍・空調機
代理店・特約店様　感謝祭



12月11日（水）ダイキン様主催の冷凍・空調機代理店・特約店様感謝祭がホテルニューオータニ東京にて開催されました。
当社は特約店として山陰の地域で販売させて頂いております。ダイキン様とのお付き合いも50年以上となりました。
2024年はダイキン様が100周年の年という事で、世界中で活躍されるダイキン様と共に当社も成長していきたいと思っております。

鳥取県にはダイキン様の世界的な研修施設ダイキンアレス青谷がございます。研修施設も活用させて頂き、地域に根差した地元企業としてダイキン製品の良さをアピールしていきたいと思っております。
引き続き宜しくお願い致します。

今年もダイキンアワード頂きました！　4年連続！

ダイキン製品の歴史が詰まった時計も頂きました！

株式会社　石田コーポレーション
代表取締役社長　石田　遼馬

今年のテーマ：【評価】【組織強靭化】【目標達成】

皆様新年あけましておめでとうございます。
旧年中は格別のご支援を賜り誠にありがとうございました。
今年は巳年。「変化・繁栄・幸福」の年と言われております。まさに石田コーポレーションが目指しているところです。社員一丸となり、水の如く頑張って行きたいと思います。
さて、今年のテーマは**【評価】【組織強靭化】【目標達成】**です。昨年に引き続き、更にブラッシュアップして取り組んで行きたいと考えております。
【評価】に関しましては、昨年実施しました人事評価制度（昇格基準の細分化）を当社により合うように改善して参ります。また、評価者の研修等も実施し、組織強靭化にもつなげて行きます。
【組織強靭化】に関しましては、脱個人商店を掲げ来年度もKPIの策定を実施して組織で動けるようにして参ります。部門間連携を強化するためにも必須の考えだと理解しています。
【目標達成】に関しましては、まずは納得感のある目標を設定することです。対前年比ではない算出方法で目標設定を行い、我々の幸福の為に全員で目標達成を目指します。
以上の項目を全社員が念頭に掲げ、経営理念の基、地域の発展、お客様の発展の為に成長して参ります。皆で頑張ろう！！

研修実施報告

1月10日（金）社内研修を行いました。今回は若手ではなく、部所長を対象とした管理職研修の報告です。
「部所長の役割をどのように理解していますか？」開口一番の社長の言葉に各々の考えが出てきます。まず大切なのは、根本である**“考え方”**です。まずここが違っていると、人によって方向が大きく変わってきてしまいます。考え方を揃え、執行責任を全うし、より良い会社にしていく為に力を合わせて頑張ってまいります。今年のテーマは明確です。優先順位をつけ、誰もが取り残されないように組織を作っていきましょう。
お疲れ様でした。
【部所長の役割：会社方針・理念を浸透させ、執行責任を果たすこと】