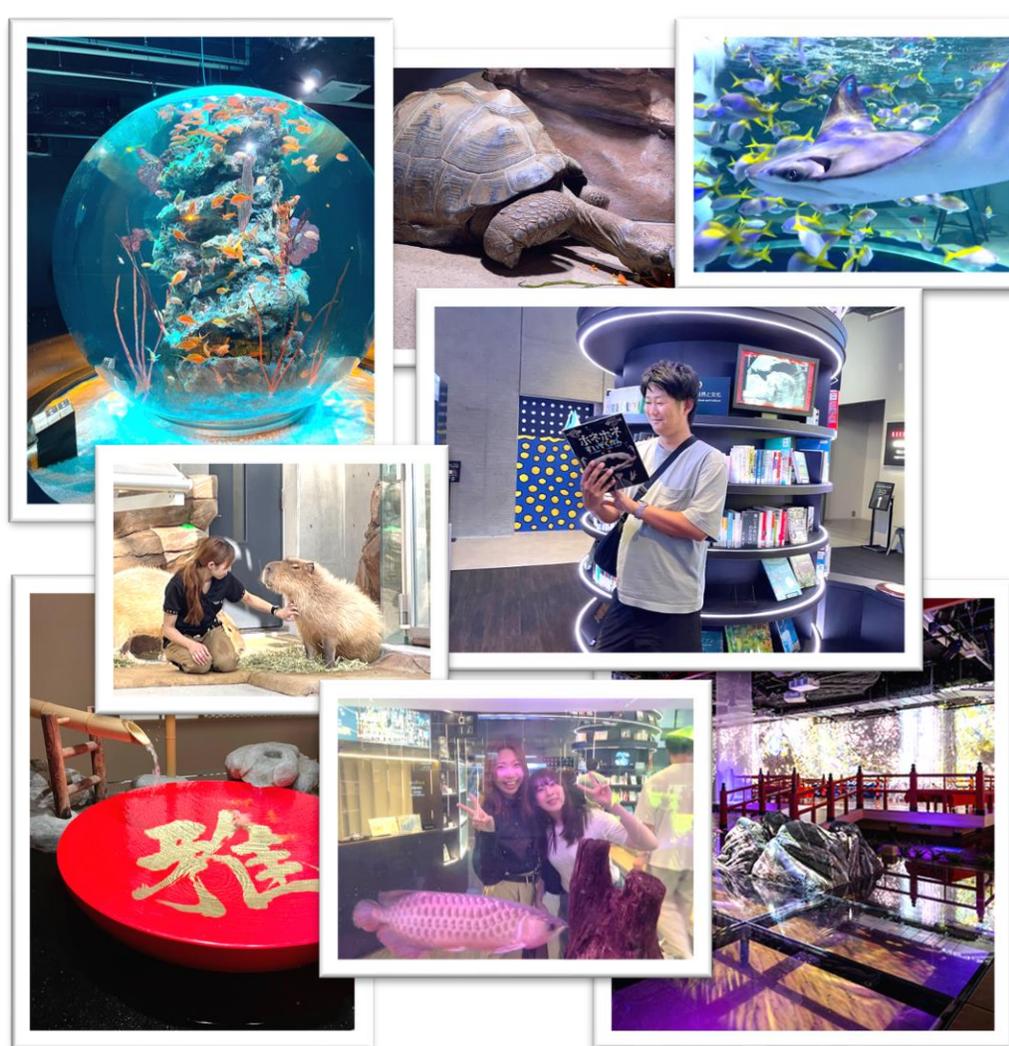




01

6年振りの社内旅行！！

7月12.13日（金・土）6年振りの社内旅行（神戸）を行いました。
パナソニックIH神戸工場、劇場型アクアリウム-アトア-、兵衛向陽閣、
南京町中華街、三田アウトレットと、楽しい旅行となりました！！
社員旅行が初めての社員もおり、道中の車内等でも盛り上がり、
とても懇親を深めることが出来ました。



劇場型アクアリウム-アトア- 幻想的な水族館を楽しみました。

この度の旅行に際し、ご協賛頂きました企業様 大変ありがとうございました！！

株式会社藤原技研工業 様、株式会社LIXIL 様、株式会社清水合金製作所 様
株式会社山善 様、山陰三菱電機機器販売株式会社 様、粟井機鋼株式会社 様
株式会社古島 様、西日本セキスイ商事株式会社 様

おかげさまで大変楽しく、充実した旅行となりました。引き続き共に成長出来ますよう社員一同努力致します。

02

2024 米子どてらい市

6月14.15日（金土）米子産業体育館にて2024米子どてらい市が開催されました。多くのお客様にお越し頂きまして誠にありがとうございました。多くの仕入先メーカー様の販売窓口として、引き続き山陰のお客様に新商品や情報を届けてまいります！！



03

会社HP 及び 企業パンフレット更新！！

石田コーポレーションのHP及びリクルートページ、企業パンフレットを更新しました！
若者が多く頑張ってくれている石田コーポレーションの中をしっかりとお届けすべく、赤裸々に語ってくれています。是非チェック下さい！！



https://www.ishida.com/jp/ https://www.ishida.com/jp/



04

第59回米子市職場対抗
バドミントンリーグ春季大会

6月9日（日）第59回米子市職場対抗バドミントンリーグ春季大会に2チーム出場しました！2部では見事優勝🏆4部も大健闘で頑張りました👏
チームの一体感が高まり、仕事においてもチームワークとモチベーションが上がったはず(^^)



05

インターンシップ&職場体験 募集中！！

春季インターンシップまだまだ募集しております！
5日間or2日間の対面インターンシップ、3時間のWEB
職場体験がございます！！奮ってご参加ください！！

【5日間】

9月9日（月）～13日（金） 松江支社にて

【2日間】

8月5日（月）～6日（火） 米子支社にて

9月5日（月）～6日（火） 米子支社にて

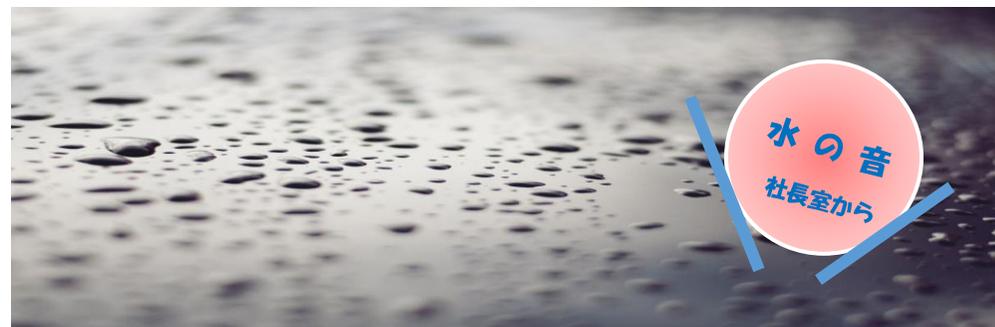
【WEB】

8月8日（木）、9月12日（木） いずれも3時間程度

※詳しくは、「マイナビ2026」様をご確認ください！



5月18日（土）5月度全体表彰式を開催しました。
5月度の表彰内容は実績表彰という事で、昨年1年間で優秀な成績を収めてくれた社員を表彰しました。その後、レクリエーションとして、ポッチャを楽しみ、しゅん菜にて懇親会を実施しました。役員と拠点長からのサプライズ景品もあり、大変盛り上がりました。次回11月度全体表彰式は、50億達成記念大宴会も兼ねて、チャレンジアワード発表会を実施します。奮ってご参加下さい。



水の音
社長室から



株式会社 石田コーポレーション
代表取締役社長 石田 遼馬

「今年のテーマ：組織強靱化」

組織強靱化。当社だけでなく、大小関係なく多くの企業が“個人商店化”というキーワードに悩まされます。仕事の内容や情報が個人で完結してしまう事で、メリットもありつつも、これからの世の中それでは生き残っていけないと考えます。

石田コーポレーションは、これからの厳しい世の中で共に成長していく為に、組織的な戦略を練って進んで行く事を行っています。その1つが「KPI」です。KPIを皆で意見を出し合って考えたのは、●営業戦略 ●組織強化 ●社員定着この3つを期待しているからです。そして同時に“人事評価”についても明確に変えていく事を宣言しております。人事評価で大切な事は、

- 目標と評価基準の明確化
- 継続的なフィードバックと支援
- 社員の定着とモチベーションアップ

以上が達成できるように、現在部所長の皆さんを巻き込みながら長期的なスパンで取り組みを開始しております。変化する事を恐れず、挑戦する。挑戦しなければ結果も出ない。結果も出なければ改善にならない。

石田コーポレーションは社員と共に成長します。



研修実施報告

7月31日（水）石田コーポレーショングループでリーダーシップ研修を行いました。

曽我工業、サンテックス、エコマ、石田リフォームネット、そして当社社員を対象に、ワークを取り入れた集合研修を実施し、32名という過去最高の人数となりました。この度の研修のテーマは、

- ・リーダーシップとは「自分から動くこと」にある。若い世代に重要なリーダーシップについてワークを通じ必要な要素を学ぶ。
 - ・仕事は一人ではできません。グループの垣根を超えたワークをすることで他社とのつながりやチームで活動する事の重要性を学ぶ。
- 参加された方からは、普段意識していなかったことだったので、自分の成長、組織の成長の為に意識して行動していきたい。と報告が上がってきておりました。グループ会社の皆さんとの交流も多くあり、それぞれの考えなど聞ける良い機会となったと思います。共に成長していきましょう！！