



第31回 石田コーポレーションゴルフコンペ

10月7日（土）大山平原ゴルフクラブにて、第31回石田コーポレーションゴルフコンペを開催しました。今年、アフターコロナという事で、地域を限定することなく、県外の仕入先様もお越し頂き、**総勢143名**と盛大に開催されました。皆さまと社長の熱い想いが、最高の天気をもたらし、絶好のゴルフ日和となりました。多くのご参加ありがとうございました。こんなにも多くのお客様、そして、仕入先様に支えられ事業が出来ている事を、改めて実感致しました。また、数多くのご協賛を頂きました誠にありがとうございました。各賞と賞品内容は皆様へ共有させて頂いております。



来年は2024年10月5日（土）を予定しております。皆様奮ってのご参加宜しくお願い致します。



8月21日～25日の5日間、とっとりインターンシップ様主催の「パッケージ型インターン」に参加し、5名の学生を受け入れました。行政と企業の連携インターンという事で、米子市役所様、日ノ丸自動車様、フィディア様、そして、石田コーポレーションの4社で行いました。

初日を任された当社は、大好評である**モチベーションリソース**を始めとした、仕事に対する考え方などをワークを通して学習して頂きました。皆さん悩まねながらも、自分の将来について如何にデザインするか、真剣に考えていました。

最終日に総まとめという事で、各企業と行政がどのように連携したら地域が活性化するのか発表を頂きました。石田コーポレーションは当社の情報量と行政の発信力が合わさればという案でした。短い時間ではありましたが、しっかりと会社を理解し提案するというワークを見事にこなした学生さんたち本当にお疲れ様でした。今後もこのような取組には積極的に参加し、地域の雇用創出、魅力創出に貢献していきたいと思っております。



石田コーポレーションゴルフコンペにご協賛頂きました仕入先様（敬称略・順不同にてご紹介致します）

- (株)マルボシ・・・ストリーマ空気清浄機
- (株)古島・・・アラジン グラファイトトースター、バルミューダケトル
- (株)LIXIL、小松物産(株)、(株)タブチ、安藤(株)、前澤給装工業(株)、(株)クボタケミックス、西日本セキスイ商事(株)・・・ビール1ケース
- (株)クボタ、東洋バルブ(株)、アロン化成(株)、山陰合同銀行、米子信用金庫、鳥取銀行、(株)山善、(株)立売掘製作所、コスモ工機(株)、(株)ナニワ、大成機工(株)、須田産業(株)、橋本総業(株)、(有)マックスエネルギー、(株)昭和コーポレーション、(株)フソウ、(株) KVK、(株)小島製作所、粟井機鋼(株)、(株)川本製作所、サンエス護謨工業(株)、(株)岡本、(株)協成・・・商品券
- (株)プロテリアル、タカスタンダード(株)、(株)多久製作所、クリエイト(株)、クリナップ(株)、山陰三菱電機機器販売(株)・・・ゴルフボール
- ダイキンHVACソリューション中四国(株)・・・ヘッドカバー
- (株)清水合金製作所・・・防災グッズ
- (株)カクダイ・・・パター傘

たくさんのご協賛大変ありがとうございました。

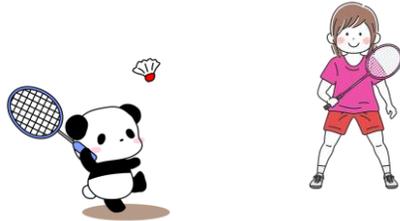
米子市職場対抗バドミントンリーグ大会 優勝！！

9月10日（日）、第58回米子市職場対抗バドミントンリーグ大会(秋季)に石田コーポレーションとして出場しました！

今回はアフターコロナで、4年ぶりの開催でしたが、まだまだ猛威を振るっているコロナに、参加チームが例年に比べ少なかったこともあり、オープンの大会となりました。（オープン大会・・・大会結果を次回に持ち越さず競技する大会）

前回大会では 5部（上から5番目）に出場し、見事優勝をしており、山下新総監督の今年にかける意気込みも大きいものでした。その実績も加味され、今回大会では 3部（上から3番目）での出場となりました。山下新総監督の戦略の元、仲間の応援にも後押しされ、全員が勝利を上げることが出来ました！

結果は、、、



見事**優勝**することが出来ました！

色々な部所の人々が一堂に会したバドミントンチームで、チームの一体感が高まり、仕事においてもチームワークとモチベーションが上がった良い大会となりました。来年も開催されますので、また優勝目指して頑張っていきたいと思えます。



第2回 長谷川弘杯

8/11（金・祝）大山平原ゴルフクラブにて、第2回 長谷川弘杯が行われました。

このコンペは、チーム戦というとても面白い企画となっており、今年は、社内の24名の猛者が集まり、6チームに分かれて行いました。

ルール

- ・ダブルペリア **上限無し**
- ・4人のうち、NETが高い3名の合計点数で競う

結果は、、、

- 優勝** 大川チーム
 準優勝 倉 チーム
 3 位 吉川チーム
 4 位 松浦チーム
 5 位 入江チーム
 6 位 土江チーム



激戦を制したのは、当日欠席者が出てしまって、3人となり、ハンデを背負った「大川チーム」でした！

チーム全員が良いNETで終わることが出来、見事優勝となりました。チームリーダー大川さんからは、「個人的にも自己ベスト、チームも優勝と、とても楽しいゴルフが出来た」と満足感がにじんでおりました。また、倉吉支店 清水支店長が個人で2連覇。チーム優勝、個人優勝と2冠達成です。おめでとうございます。

スピーチでは、「**なるべくしてなった。**」と、自信を覗かせていました。また多くの人々が自己ベストを更新したりと、とても良いコンペでした。多くの人々がゴルフという1つの競技で交流が出来るのは素晴らしい事だと思います。まだまだゴルフ人口は増えていくようなので、更に一体感を増していきたいと思えます。皆様お疲れ様でした。

- 土江チーム・・・長谷川 弘、西本 雅則、土江 郁弥、石田 遼馬
 入江チーム・・・林 善博、清水 英、平野 大輔、入江 将吾
 大川チーム・・・清水 満、田中 雅巳、関 祐典、大川 顕史
 松浦チーム・・・山崎 雅行、勝部 修二、高多 雅樹、松浦 真樹
 吉川チーム・・・植木 正男、古林 直人、赤井 康平、吉川 稔
 倉 チーム・・・山崎 将秀、俵 陽介、井上 朝水、倉 凌太





水の音
社長室から



株式会社 石田コーポレーション
代表取締役社長 石田 遼馬

「あるべき姿（ビジョン）：社員と会社の成長」

11月18日（土）**全体表彰**を行います。
毎年、年2回実施している**全体表彰**ですが、これで4回目を数えます。5月は、「**行動指針**」【4つの実行】・**目標達成**という理念から、前年度の目標達成について表

彰しております。11月は「**あるべき姿（ビジョン）**」【**社員と会社の成長**】というビジョンに向き合い、チャレンジ頂ける社員を表彰していきます。具体的には「**チャレンジアワード**」と言って、会社の取組や指示ではない、自分自身で考え挑戦したことや、改善提案、課題解決を行って頂き、それを全員の前で発表頂きます。（単独でもチームでも可）

11月度の部所長会議にて**10案**に絞ります。その**10案**についてチャレンジャーが、来る**11月18日**の**全体表彰**時に5分間で全社員の前で取組を発表頂きます。その後、投票を行い表彰していくというものです。

会社が成長していく為には、社員の成長が欠かせません。当社は商社。**財産は人財**です。何事にも挑戦できる風土がある会社です。社員一人ひとりが、1前進するだけで、**100**前進します。少しの変化が大きな変化となり、大きなエネルギーとなります。

事業を繋ぐ、お客様を繋ぐという企業使命を果たしていく為に、当社も成長し続けましょう。多くの**チャレンジ**楽しみにしております！



米子支店設備機販部 課長 前克宜

54期より米子設備機販部の課長を拝命いたしました前です。今まで関わって下さりました全てのお客様、メーカー様、仕入先様そして社員の皆様に感謝です。本当にありがとうございます。

経営理念【水の如く】時代のニーズを敏感に感じ取り、地域の発展に今まで以上に貢献できるよう日々精進して参ります。今後も宜しくお願い致します。



倉吉支店環境土木部 課長 倉本康太

54期より倉吉環境土木部の課長を拝命いたしました倉本です。今までの経験を活かしコミュニケーションをとりながら部下教育・部所の目標に貢献できるように頑張りたいと思います。微力ながら倉吉環境土木部・倉吉支店・会社の発展・生活水準向上のために頑張っていきますので宜しくお願い致します。



8/10（木）お盆休み前に出雲営業所で納涼会を行いました。

今回は初めて**従業員**の**家族**を呼んで、出雲営業所内でバーベキューをしました。

夜には花火と、とても親睦を深めることが出来ました。他拠点の皆様も実施されては如何でしょうか？



研修実施報告

①育成担当研修 ②実践営業研修

管理職研修ではそもそも管理職として期待されている事は何か？役割は？を育成担当皆さんで話し合いました。また、若手の現状の求めている声を参考にただやいなさい、やればわかるの教育や、逆に厳しく言えない放置の育成方法を見直す機会となりました。実践営業研修では「機に入る営業」の具体的な行動に落とせるノウハウを学びました。研修は受けておしまいにならないように実戦での挑戦が必要です。お客様の任せられた仕事を自分だったらと考えることが出来る営業こそが「選ばれる営業」の近道となります。後輩が育つ条件はズバリ、「輝いている先輩の後ろ姿」と私は思います。

経営企画 山崎

